

BIURO:

ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, tel. 22/619-89-85; 607 836 406

e-mail: cargo@ksk.org.pl; majder73@wp.pl

SZ 01/01/20

Warszawa, dnia 22 stycznia 2020r.

Pan Krzysztof Mamiński
Przewodniczący Rady Nadzorczej
PKP CARGO S.A.

Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” Grupy PKP Cargo zaniepokojona sygnałami docierającymi od naszych przedstawicieli z zakładów pracy i spółek zależnych, zwraca się do Pana Przewodniczącego z prośbą o skuteczną interwencję w związku z dramatyczną sytuacją handlowo przewozową w spółce, spowodowaną, naszym zdaniem, w dużej mierze nieudolnym zarządzaniem spółką.

Przykładem są pisma (w załączeniu) wystosowane przez Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” przy PKP S.A. (zrzeszającą członków związku w spółce PKP CARGO Connect Sp. z o.o.) oraz Organizację Zakładową NSZZ „Solidarność” w PKP CARGOTABOR Sp. z o.o., które wskazują na niepokojące zachowania i plany PKP CARGO S.A., w szczególności Prezesa Czesława Warszewicza. Pracownicy spółki PKP CARGO Connect z niepokojem przyjmują tendencje centralizacyjne, do jakich posuwa się Zarząd PKP CARGO S.A., polegające na wydzielaniu terminali do osobnej spółki, zabieranie kompetencji finansowych ze spółek zależnych do spółki matki, zabieranie kontraktów handlowych dotychczas obsługiwanych przez PKP CARGO Connect do Centrali PKP CARGO S.A., mimo zadowolenia klientów. Wszelkie interwencje strony społecznej u Prezesa Warszewicza pozostają bez echa, co wskazuje, że traktuje się przedstawicieli pracowników i ich uwagi z lekceważeniem. Z kolei pracownicy spółki PKP CARGOTABOR z niepokojem obserwują tendencję do drastycznego obniżenia zleceń napraw taboru, zarówno lokomotyw, jak i wagonów, przez spółkę matkę, co w efekcie może doprowadzić do odejścia wykwalifikowanych pracowników na rynek zewnętrzny. Trzeba tu zwrócić uwagę, na kolejne niepokojące sygnały dobiegające ze spółki matki, sugerujące chęć przeniesienia sekcji utrzymania i napraw taboru z PKP CARGO S.A. do PKP CARGOTABOR. Biorąc pod uwagę jednocześnie zmniejszenie zleceń, nie sposób nie odnieść wrażenia, że cała



BIURO:

ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, tel. 22/619-89-85; 607 836 406
 e-mail: cargo@ksk.org.pl; majder73@wp.pl

operacja nie ma na celu żadnych walorów merytorycznych, ale zmierza do przeniesienia do spółki córki pracowników, żeby ich potem wyrzucić na bruk oraz przykryć nieudolne zarządzanie PKP CARGO S.A.

Wszystkie ww. działania, w naszej opinii, mają na celu zwolnienia pracowników, zagrożenie egzystencji rodzin kolejarskich, utraty wykwalifikowanej i fachowej kadry pracowniczej, a co się z tym wiąże ograniczeniem potencjału i możliwości Grupy PKP CARGO. Co smutne, nie są to jedyne niepokojące sygnały, jakie docierają ze spółki PKP CARGO S.A.

Niezależnie od tego, niepokojącym jest również brak działań Prezesa Zarządu Spółki w celu odwrócenia spadkowego trendu akcji, jaki Spółka odnotowała na giełdzie papierów wartościowych oraz drastycznego spadku przewozów i udziałów rynkowych. Ceny akcji spadły o ponad 50 %. Jakże są tego powody?

Zatrudniane są osoby niemające pojęcia o zarządzaniu spółkami kolejowymi, pobierające sówite wynagrodzenia i zlecające zewnętrznym firmom doradczym pracę, którą powinny wykonywać kierowane przez nich biura. Ciekawostką jest fakt, iż dyrektor Biura Teleinformatyki ma zgodę na wykonywanie swoich obowiązków w formie telepracy i miesiącami nie pojawia się w firmie. Bulwersujące jest to, że szeregowi pracownicy nawet nie mają co liczyć, na taką możliwość, a wysoce opłacany dyrektor Biura korzysta z takiego uprawnienia bez ograniczeń. Co więcej nie wiadomo, gdzie tak naprawdę przebywa. Widać, że są równi i równiejsi. Kolejnym przykładem jest członek Rady Nadzorczej spółki zależnej, nieuczestniczący w jej pracach, a pobierający sówite wynagrodzenie.

Zarządzanie Prezesa Warszewicza, skupia się jedynie na kreowaniu w mediach wizerunku lidera przewozów towarowych w Polsce, potencjalnie przejmującego coraz większe segmenty rynku, jednak nie znajduje to odzwierciedlenia w rzeczywistości. Z jednej strony medialnie Prezes otrąbia sukces we wzroście przewozów intermodalnych, zaś z drugiej strony PKP CARGO S.A. traci przewozy, np. dla firmy Mearsk do Kątów Wrocławskich na rzecz prywatnego przewoźnika, z możliwością utraty kolejnych do Sławkowa Euroterminala. Jednocześnie utracono przewozy z portów Gdańskich do stacji Gądky i częściowo do Warszawy Pragi dla firmy Loconi. Argument, że są to umowy PKP CARGO Connect Sp. z o.o., stawia Pana Prezesa w podwójnie niekomfortowej sytuacji, ponieważ odpowiada on za przewozy, jako Prezes PKP CARGO S.A., a z drugiej strony traci firma PKP Cargo Connect, nad którą pełni on nadzór, jako przewodniczący Rady Nadzorczej.

Trudno nie odnieść wrażenia, że Pan Prezes tak się skupił nad swoim wizerunkiem, że nie ma czasu zajmowania się realnymi problemami, z którymi borykają się podległe mu spółki.



BIURO:

ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, tel. 22/619-89-85; 607 836 406
e-mail: cargo@ksk.org.pl; majder73@wp.pl

Kolejnym przykładem prowadzonej polityki na rynku przewozów, jest przegranie przetargów i utrata kluczowych dla PKP CARGO S.A. przewozów w relacji z kopalń śląskich do stacji Połaniec na rzecz prywatnego przewoźnika oraz 1 z 2 zadań w ramach przewozów z LW Bogdanka (stacja Jaszczów) do tej samej elektrowni w Połańcu. W efekcie PKP CARGO S.A. utraciło przewozy w ilości ok. 2,2 mln ton.

Niezrozumiałym również jest brak podpisania rocznej umowy handlowej na przewóz węgla brunatnego dla KWB Sieniawa Sp. z o.o..

Biorąc pod uwagę powyższe taka polityka doprowadza do utraty pracy we wszystkich zakładach spółki i spółkach zależnych. Przy braku podjęcia odpowiednich działań trudno będzie to w przyszłości odbudować i odzyskać utraconych klientów, którzy przeszli do konkurencji.

Cała polityka handlowa Spółki pozostawia wiele do życzenia. **Scentralizowana struktura, brak możliwości samodzielnego decydowania o stawkach przewozowych na poziomie Zakładów, długie terminy udzielanych odpowiedzi dla klientów, brak elastyczności cenowej doprowadziły do stałej tendencji spadkowej przewożonych towarów.**

W ogóle trudno nie odnieść wrażenia, że w Spółce brakuje wizji, co do jej przyszłości, co do tego, czym chce się zajmować. Jak można mówić, że się chce być liderem przewozów intermodalnych, a jednocześnie dopuszcza się do ich utraty. Jak można w Spółce, która oparta jest od wielu lat na przewozach węgla dopuścić do przegrywania tak ważnych strategicznie przetargów? Wygląda to na ewidentny grzech zaniechania.

Sposób zarządzania Spółką przez Prezesa Warszewicza, polegający na opieszałości i braku wizji na przyszłość, doprowadził drugiego przewoźnika towarów w Europie do stanu balansującego nad przepaścią. Widzimy również brak skutecznych działań na rzecz naboru i wyszkolenia nowych pracowników zatrudnianych w zespołach eksploatacyjnych np.

w zespołach rewidentów i drużyn manewrowych. Zespoły te są wiekowo zaawansowane, wymagają pilnego odnowienia. A trzeba pamiętać, że szkolenie na ustawiacza trwa 1 rok, a na rewidenta 2 lata. Jeżeli teraz nie podejmie się odpowiednich decyzji, to za 2-3 lata będzie na takie działania za późno. Niestety jest to poza zasięgiem percepcji dyrektor kreującej politykę personalną w PKP CARGO S.A., która przyszła do Spółki z branży fitness. Jednak Prezes, z doświadczeniem w pracy w spółkach kolejowych, powinien takie rzeczy widzieć. Nie może być tak, że polityka Prezesa Zarządu sprowadza się do przetrwania kolejnego miesiąca, nie patrząc na przyszłość tej firmy i ludzi w niej pracujących.



BIURO:

ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, tel. 22/619-89-85; 607 836 406

e-mail: cargo@ksk.org.pl; majder73@wp.pl

Zarząd Spółki kierowany przez Pana wypracowywał dobre wyniki dla Spółki i jej pracowników, były przewozy, były inwestycje, praca była stabilna bez nerwowych decyzji. Mając na uwadze powyższe, skierowane do Pana Przewodniczącego pismo jest naszym, ostatnim „aktem” przed podjęciem przez nasz związek wszelkich działań statutowych do strajku włącznie w celu obrony miejsc pracy w Grupie PKP CARGO.

Dbając o dobro pracowników Spółek, chcąc uniknąć niepokoju społecznego związanych z obawami utraty miejsc pracy, Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” Grupy PKP Cargo wnosi do Pana Przewodniczącego o podjęcie natychmiastowych działań naprawczych.

Z poważaniem

Przewodniczący
Rady Sekcji Zawodowej
NSZZ „**Solidarność**” Grupy PKP Cargo


Jan Majder

Do wiadomości:

- członkowie Rady Nadzorczej PKP Cargo S.A.
- Prezes PKP Cargo S.A.
- Prezes PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.
- Prezes PKP Cargo Connect Sp. z o.o.
- Członek Zarządu PKP Cargo S.A. przedstawiciel pracowników

