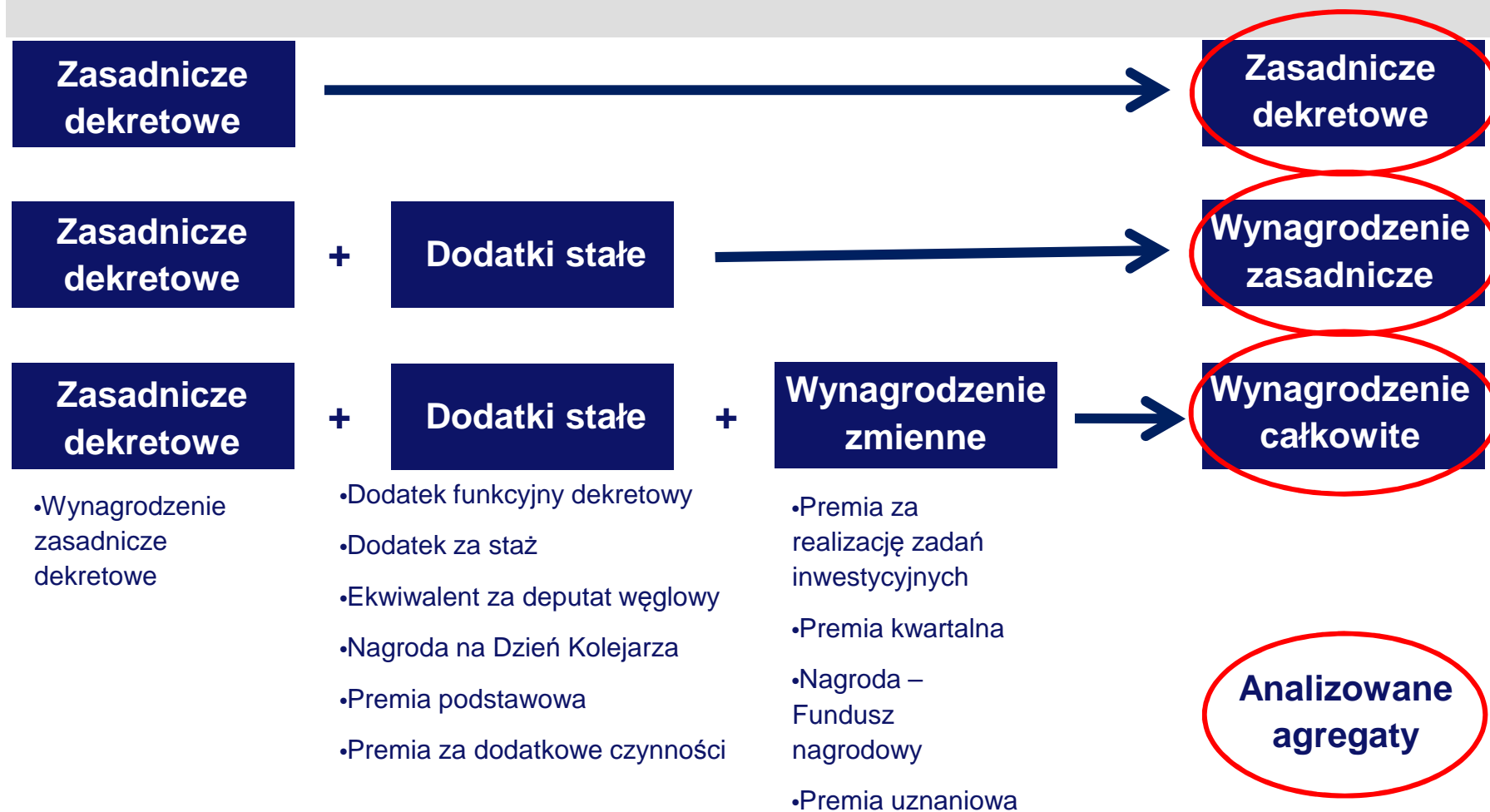


Polityka wynagrodzeniowa PKP PLK Projekt zmian do ZUZP

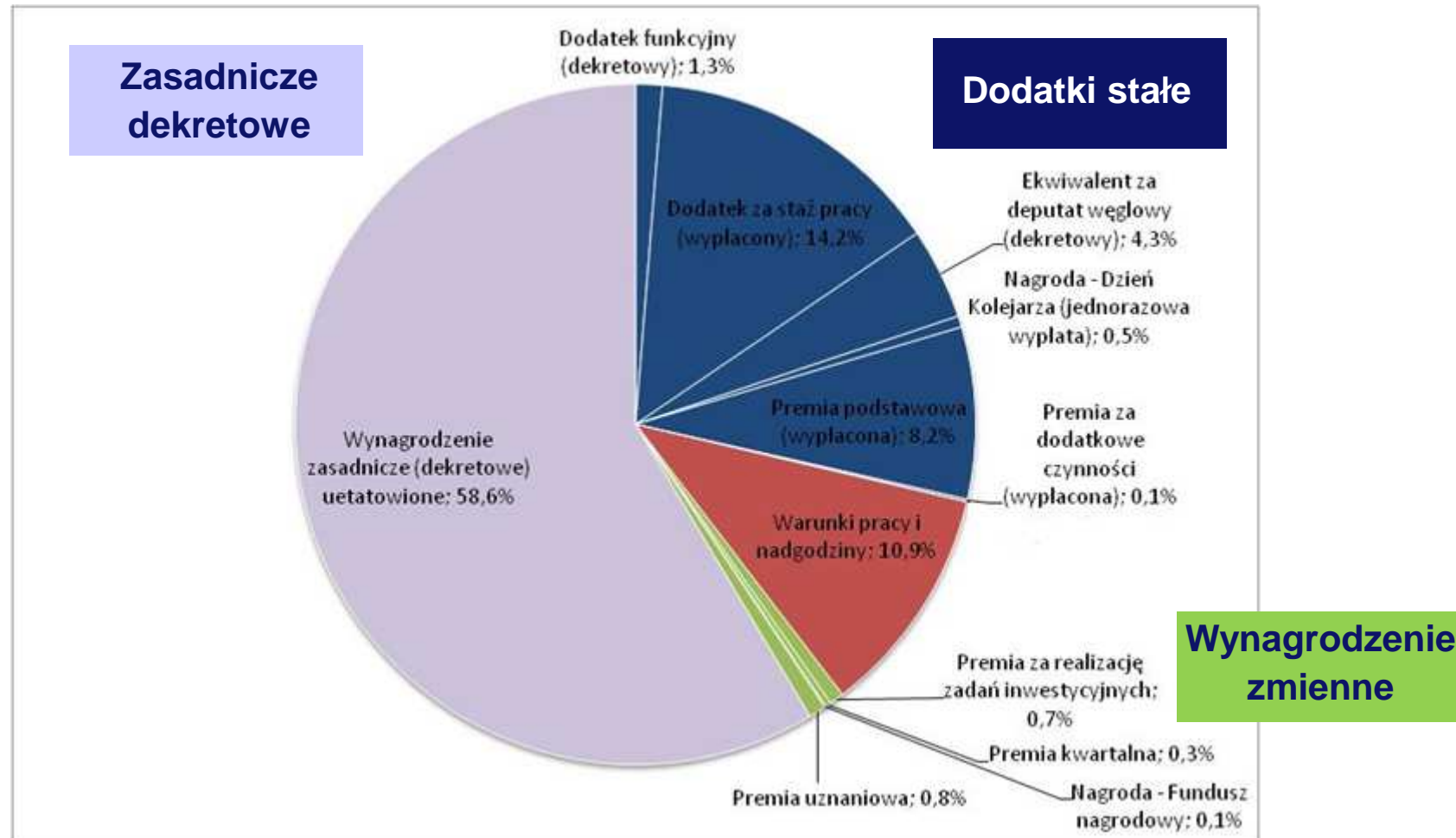
Warszawa, 20 czerwca 2013



Aktualny system wynagrodzeń

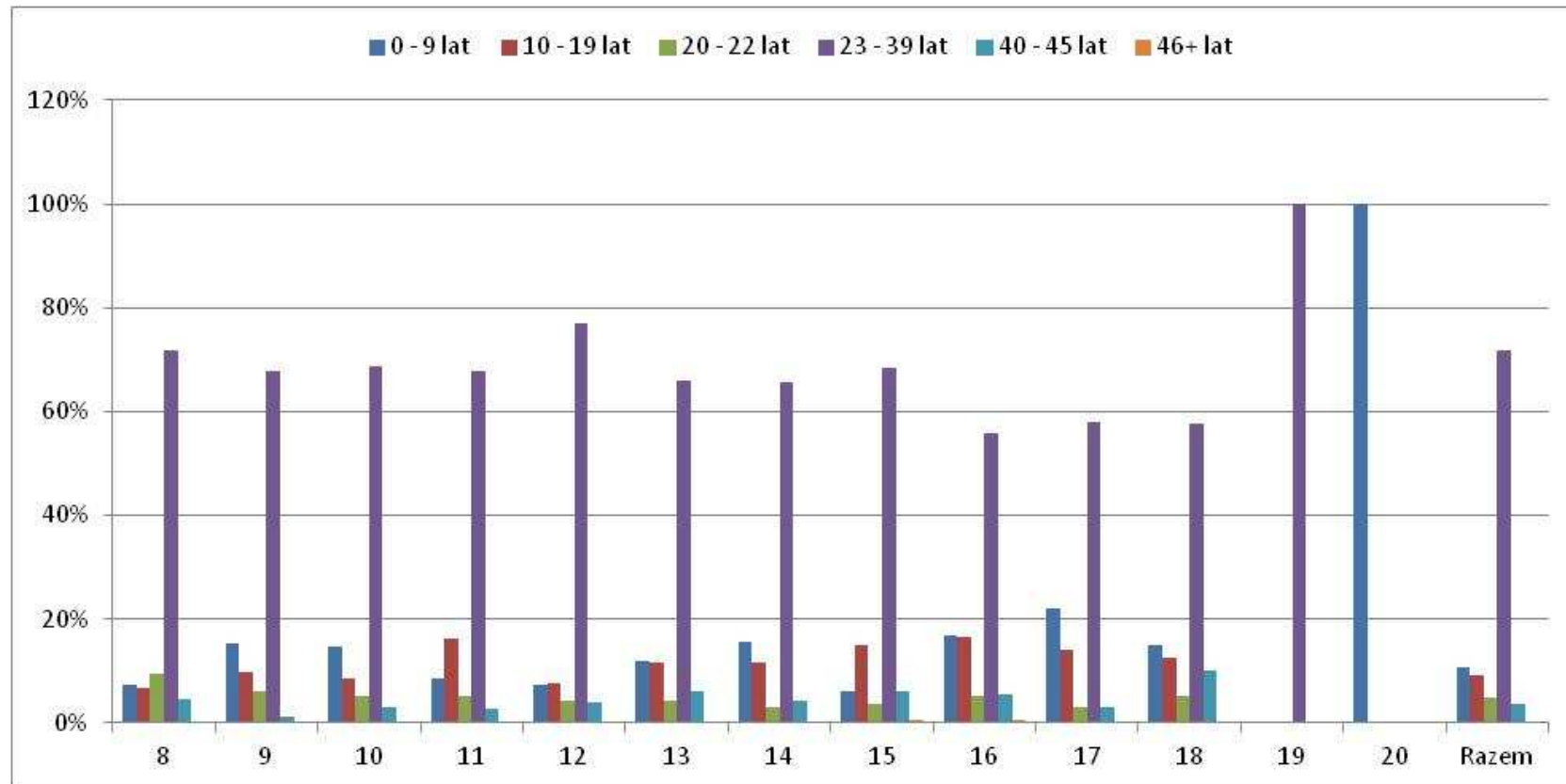


Dystrybucja aktualnego budżetu wynagrodzeniowego PKP PLK: grupowanie składników według metodologii Hay Group



75% pracowników jest zatrudnionych w PKP PLK od ponad 23 lat

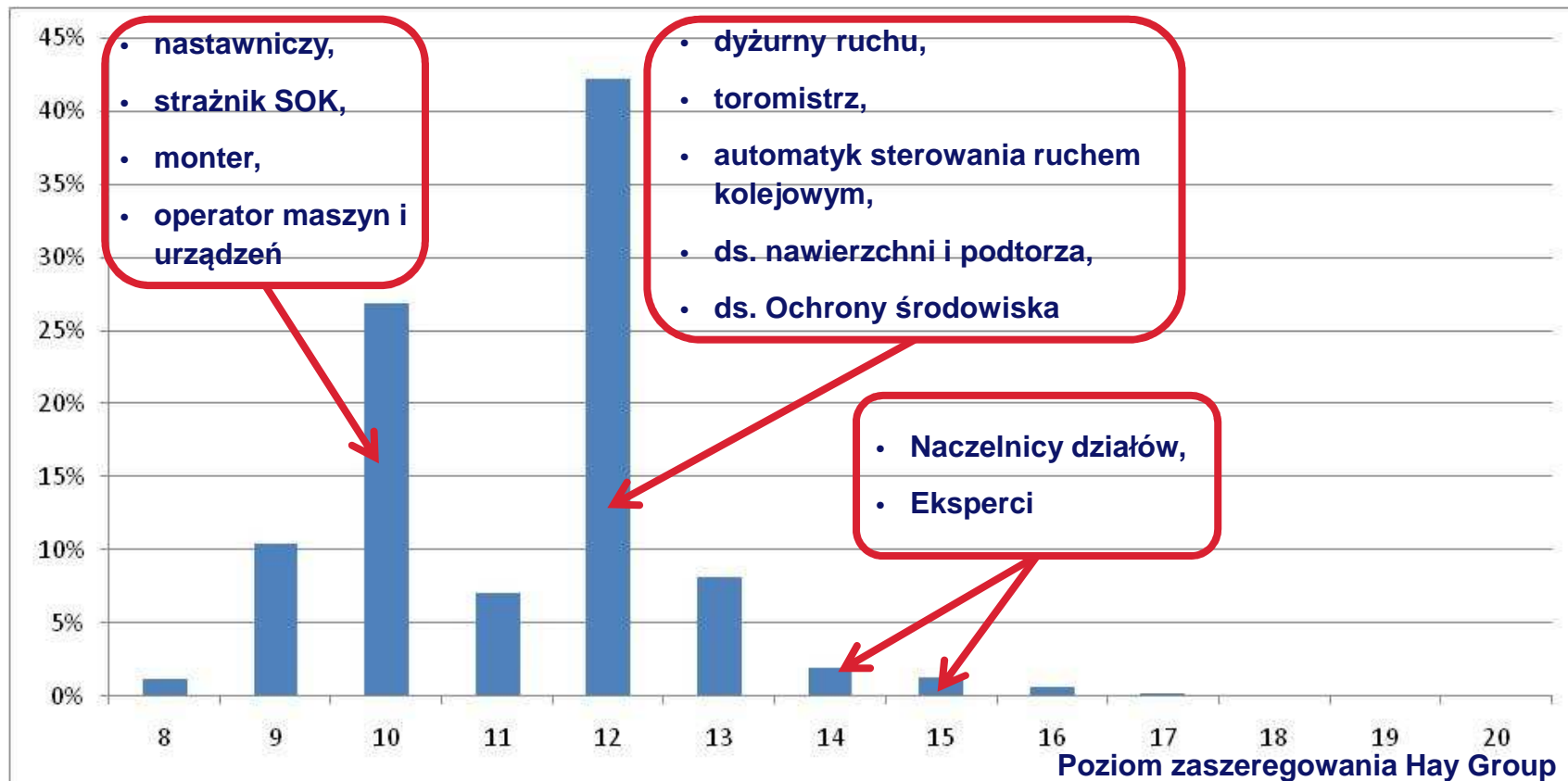
Struktura zatrudnienia PKP PLK w podziale na poziomy zaszeregowania i grupy stażowe



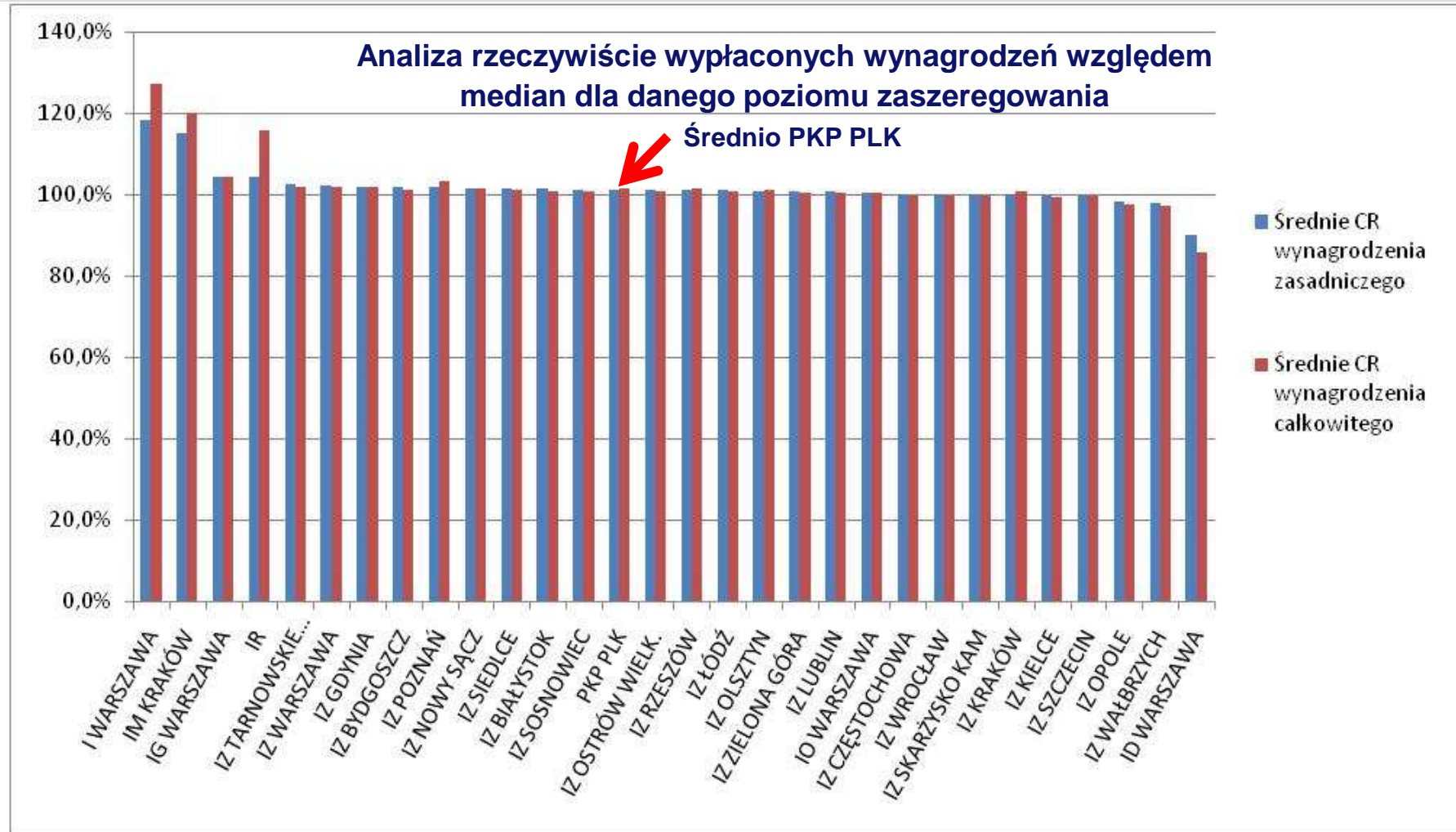
Poziom zaszeregowania Hay Group

42% pracowników jest zatrudnionych na stanowiskach na 12 poziomie zaszeregowania

Struktura zatrudnienia PKP PLK jako % wszystkich zatrudnionych na danym poziomie zaszeregowania



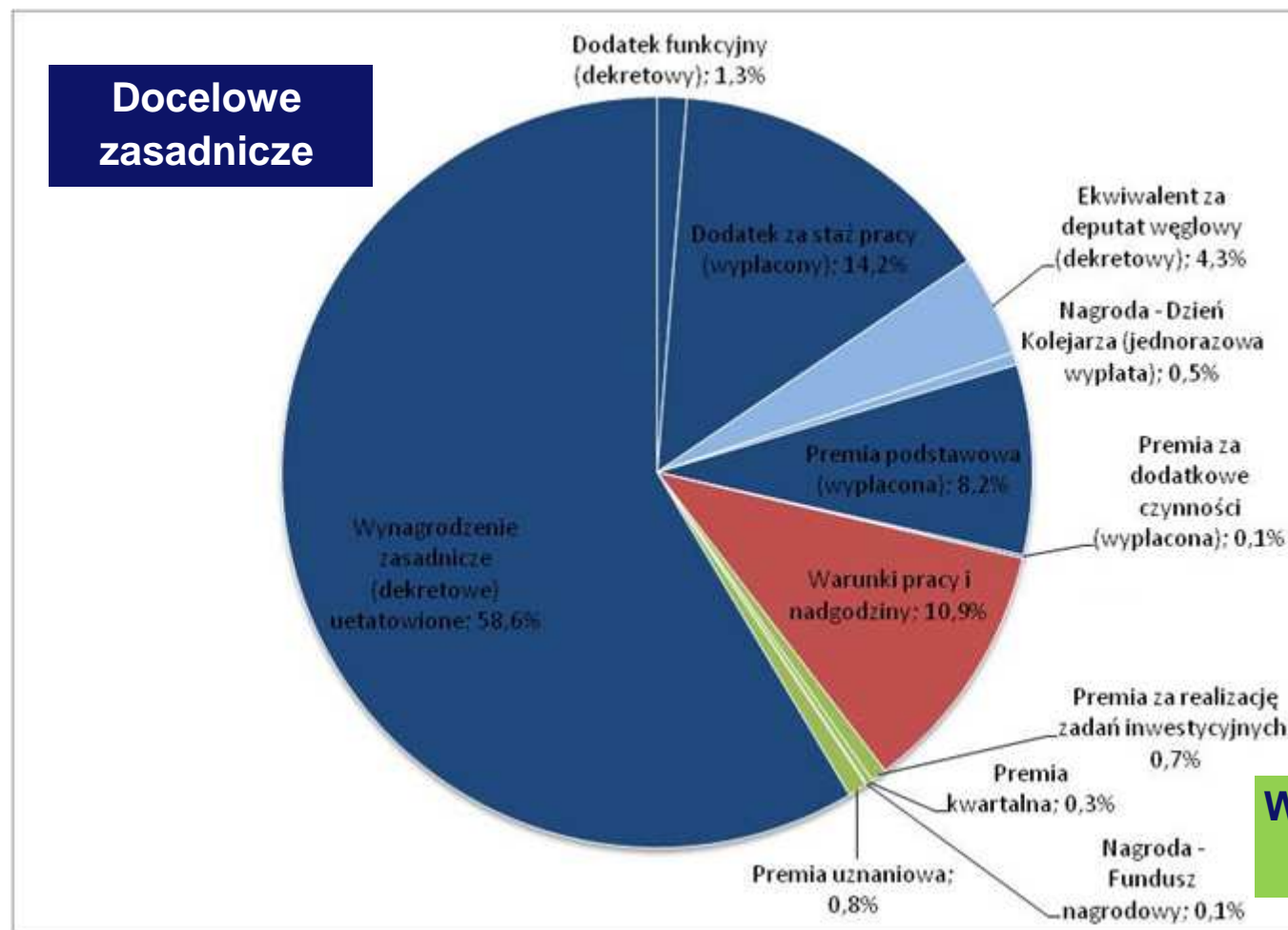
Wynagrodzenia wypłacane w poszczególnych zakładach są stosunkowo spójne



Nowy system wynagrodzenia po włączeniu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego



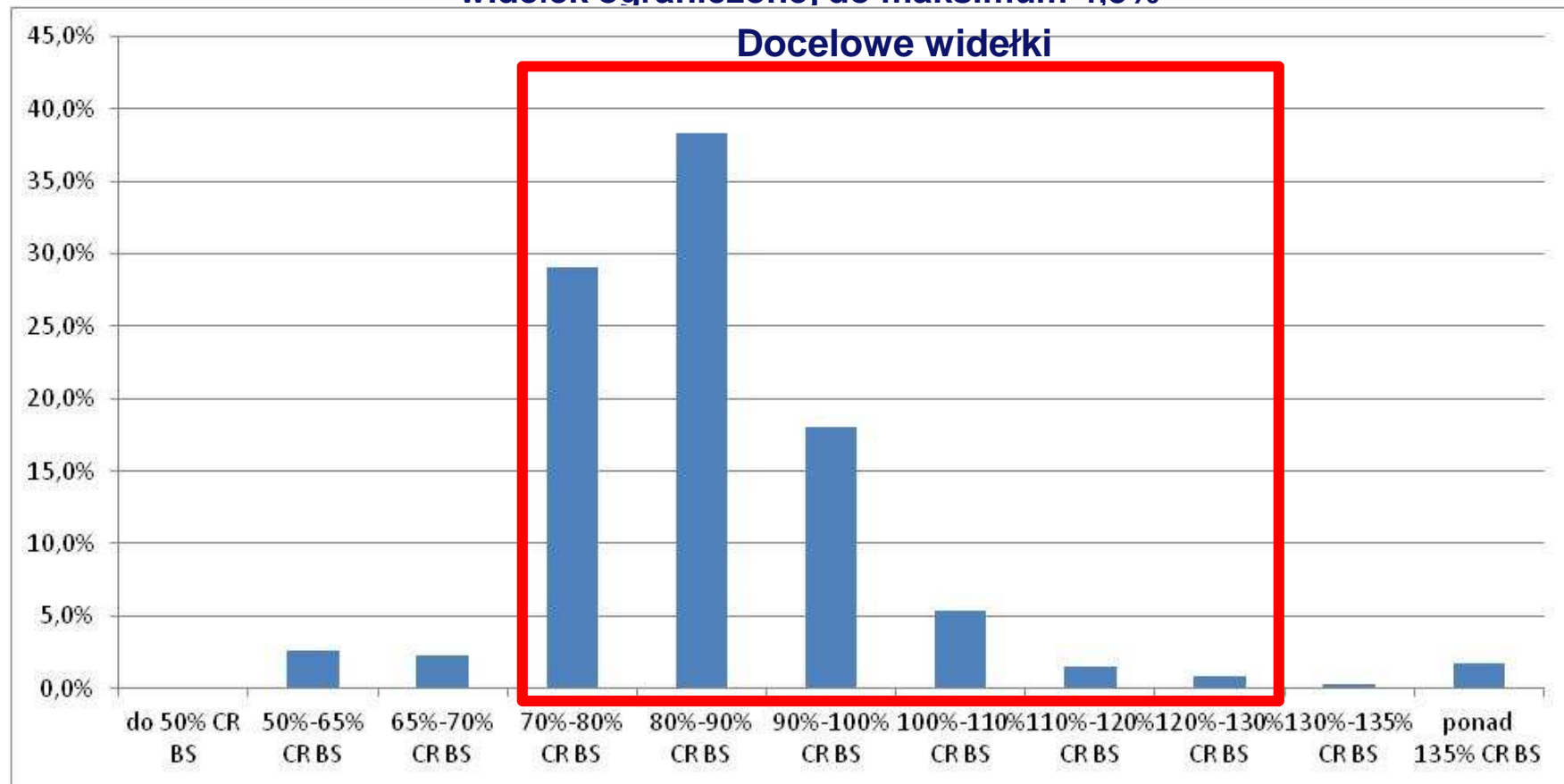
Grupowanie elementów pakietu wynagrodzeniowego PKP PLK na potrzeby symulacji docelowej polityki 2/3



Z symulacji wynagrodzeń zasadniczych wyłączone zostały deputat węglowy (ekwiwalent) oraz Nagroda na Dzień Kolejarza

Po przeprowadzeniu podwyżki uspójniającej ograniczonej do 4,5% (maksimum) 93,1% pracowników znajdzie się w obrębie widełek polityki

Analiza liczebności pracowników w zależności od CompaRatio polityki wynagrodzeń zasadniczych po przeprowadzeniu podwyżki dla osób poniżej widełek ograniczonej do maksimum 4,5%



Po przeprowadzeniu podwyżki uspoźniającej o graniczonej do 4,5% (maksimum) 93,1% pracowników znajdzie się w obrębie widełek polityki: analiza szczegółowa

Analiza liczebności pracowników w zależności od CompaRatio polityki wynagrodzeń zasadniczych po przeprowadzeniu podwyżki dla osób poniżej widełek ograniczonej do maksimum 4,5% z uwzględnieniem poziomu zaszeregowania

Docelowe widełki

Poziom zaszeregowania	do 50% CR BS		50%-65% CR BS		65%-70% CR BS		70%-80% CR BS		80%-90% CR BS		90%-100% CR BS		100%-110% CR BS		110%-120% CR BS		120%-130% CR BS		130%-135% CR BS		ponad 135% CR BS	
8	0	0	1	30	67	143	168	33	5	0	2											
9	0	22	32	697	1 823	1 390	57	0	0	0	0											
10	0	132	276	2 014	5 350	1 834	569	145	36	5	9											
11	0	77	63	1 020	1 220	212	71	34	13	3	16											
12	6	444	332	6 748	5 530	2 424	493	171	64	9	70											
13	3	80	35	480	715	846	516	111	31	22	319											
14	7	107	87	184	29	13	8	21	47	48	223											
15	9	140	37	45	15	44	77	17	78	8	16											
16	2	0	1	2	5	40	99	43	31	5	9											
17	0	0	0	1	6	19	27	10	1	0	0											
18	0	0	0	4	24	6	6	0	0	0	0											
19	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0											
20	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0											
Razem	27	1 002	865	11 226	14 784	6 971	2 091	585	306	100	664											

Proponowane widełki wynagrodzeniowe: stanowiska obejmowane ZUZP

Poziom zaszeregow ania	Miesięcznie			Rocznie		
	Minimum	Midpoint	Maximum	Minimum	Midpoint	Maximum
15	5 200	7 600	10 000	62 400	91 200	120 000
14	3 800	5 500	7 200	45 600	66 000	86 400
13	2 900	4 200	5 500	34 800	50 400	66 000
12	2 400	3 500	4 600	28 800	42 000	55 200
11	2 200	3 200	4 200	26 400	38 400	50 400
10	2 000	2 900	3 800	24 000	34 800	45 600
9	1 800	2 650	3 500	21 600	31 800	42 000
8	1 600	2 400	3 200	19 200	28 800	38 400



Liczba pracowników, którzy nabędą prawo do nagrody jubileuszowej w latach 2013-2022

po przepracowaniu	15 lat	20 lat	25 lat	30 lat	35 lat	40 lat	45 lat	50 lat	
% jubileuszu	100%	200%	300%	400%	500%	600%	700%	800%	łącznie
liczba pracowników nabywających jubileusz w latach 2013-2017	1 011	3 381	5 922	11 147	7 934	2 498	14	0	31 907
liczba pracowników nabywających jubileusz w latach 2018-2022	1 038	998	3 306	5 715	10 533	6 384	1 403	0	29 377
w tym dla nabywających prawo do emerytury do 2013	4	2	0	57	345	474	217	8	1 107

➤ **Likwidacja progu powyżej 45 lat**

➤ **Podstawa wypłaty nagród jubileuszowych:**

- w okresie przejściowym do 31.12.2015r. podstawę do wypłat nagród jubileuszowych będzie stanowiło wynagrodzenie zasadnicze sprzed zmiany systemu wynagrodzeń,
- Od 01.01.2016r. podstawę do wypłat nagród jubileuszowych będzie stanowiło minimalne wynagrodzenie w kraju.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Liczba pracowników, którzy nabędą prawo do emerytury w latach 2013-2022

Rok nabycia uprawnień	liczba pracowników, którzy nabędą prawo do emerytury	do 10 lat	10 - 15 lat	16 - 20 lat	21 - 25 lat	26 - 30 lat	31 - 35 lat	36 - 40 lat	41 - 45 lat	46 - 50 lat
		100%	150%-200%	220%-300%	320%-400%	420%-500%	520%-600%	620%-700%	720%-800%	820%-900%
do 2013	1504	0	2	1	1	7	483	727	275	8
2014	939	2	1	0	2	19	217	507	191	0
2015	618	1	3	0	5	17	94	277	221	0
2016	756	5	0	0	4	17	78	386	266	0
2017	746	4	4	1	1	14	71	388	263	0
2018	570	3	1	0	3	14	66	281	202	0
2019	735	1	6	4	1	17	98	372	236	0
2020	414	1	5	3	5	5	57	225	113	0
2021	265	0	2	1	3	4	46	151	58	0
2022	1265	0	5	3	1	12	44	273	604	0
łącznie	7812	17	29	13	26	126	1254	3587	2429	8

Realizacja PDO (3500 osób do 2015r.), obniży liczbę potencjalnych osób mogących osiągnąć przedział powyżej 45 lat.

➤ **Likwidacja progu powyżej 45 lat**

➤ **Podstawa wypłaty odprawy emerytalnej:**

- w okresie przejściowym do 31.12.2015r. podstawę do wypłat odpraw emerytalnych będzie stanowiło wynagrodzenie zasadnicze sprzed zmiany systemu wynagrodzeń,
- Od 01.01.2016r. podstawę do wypłat odpraw emerytalnych będzie stanowiło minimalne wynagrodzenie w kraju.

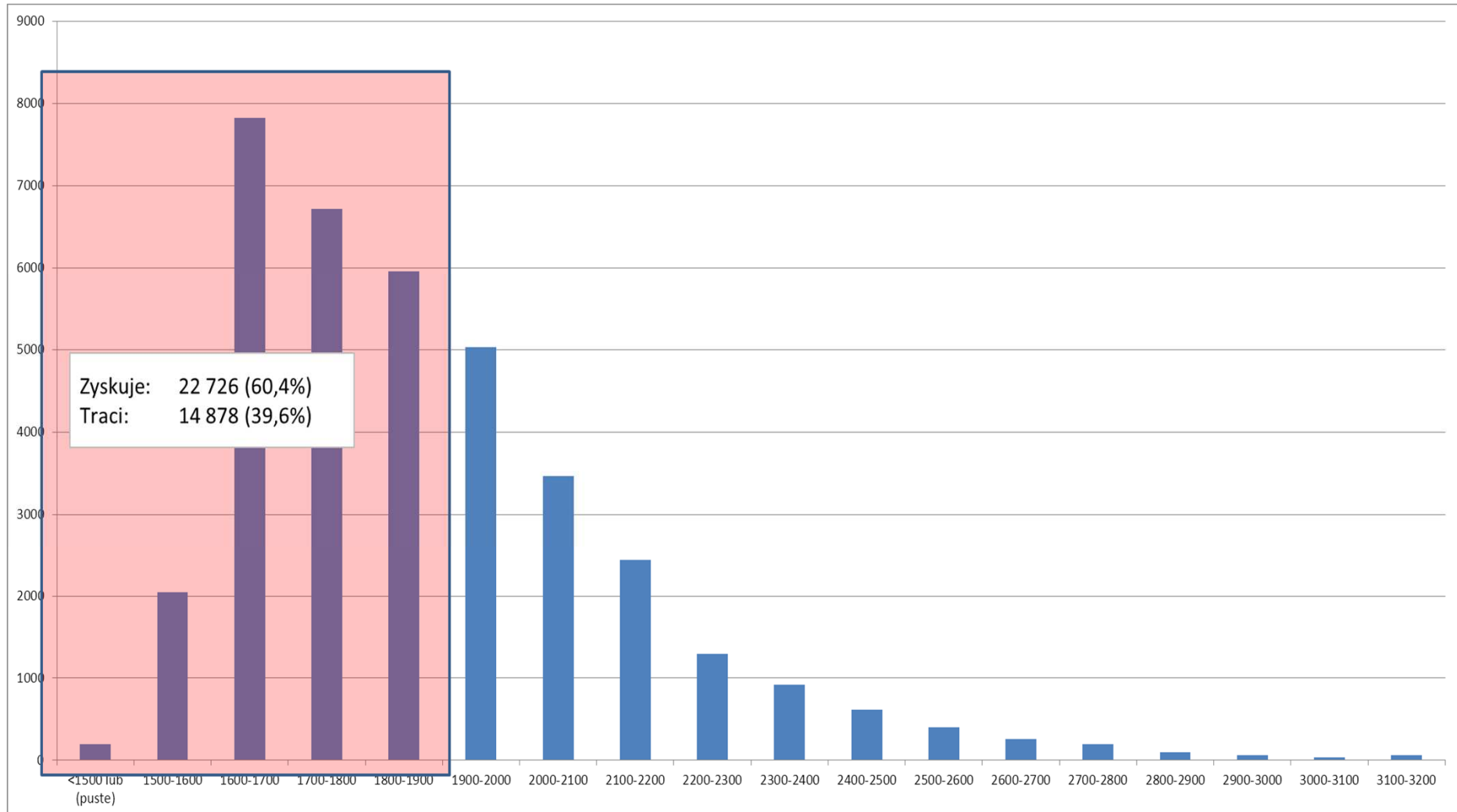


PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Zmiana podstawy nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych (w zł) od 01.01.2016 r. na minimalne wynagrodzenie w kraju jest korzystna dla większości pracowników





Wyniki wartościowania stanowisk – przykładowe stanowiska

Wyższa i średnia
kadra kierownicza

Naczelnicy

Specjaliści

16-20	Dyrektorzy Biur i Jednostek, Zastępcy Dyrektorów Biur i Jednostek, Naczelnicy Sekcji Eksploatacji, Naczelnicy Wydziałów			
15	Naczelnicy działów	Zastępcy naczelników sekcji (IZ)	Główny inżynier	Rzecznik Prasowy
14	Zastępca Konemdanta Regionu	Naczelnicy sekcji / Ekspozytury (IM, IG)	Stanowiska specjalist. Techniczny	Stanowiska specjalist. wsparcia
13	Stanowiska specjalist. Technicz.	Stanowiska specjalist. wsparcia	instruktor/kontroler	Zastępca Naczelnika Ekspozytury Pomiarów
12	Mistrz	toromistrz	Stanowiska specjalist. Technicz./wsparcia	Dyżurny ruchu
11	Kierowca Pojazdu Szynowego	Przodownik SOK	Maszynista/Operator	Stanowiska specjalist. Technicz./wsparcia
10	Nastawniczy	monter	Rzemieślnik	Kierowca pojazdu samoch.
9	Dróżnik przejazdowy	Zwrotniczy	Dróżnik obchodowy	Obsługi gospodarczej
8	Robotnik			



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

naczelnicy

aktualny system

Poziom wynagrodzenia

mnożnik od **1,3** do **3,2**

od **4.491** zł. do **11.054** zł.

nowy system

Poziom wynagrodzenia

od **14** do **15** poziomu Hay Group

od **3.800** zł. do **10.000** zł.

* Naczelnicy Sekcji Eksploatacji, Naczelnicy wydziałów są w grupie 16 – maksymalne wynagrodzenie > 10.000,00 zł.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

poziom specjalistów

aktualny system

Poziom wynagrodzenia (zasadniczego)

stanowiska: od referenta do
głównego specjalisty

Od **1.180 zł.** do **3.170 zł.**

nowy system

Poziom wynagrodzenia docelowego zasadniczego (w tym stanowisko eksperta)

od **12** do **15** poziomu Hay Group

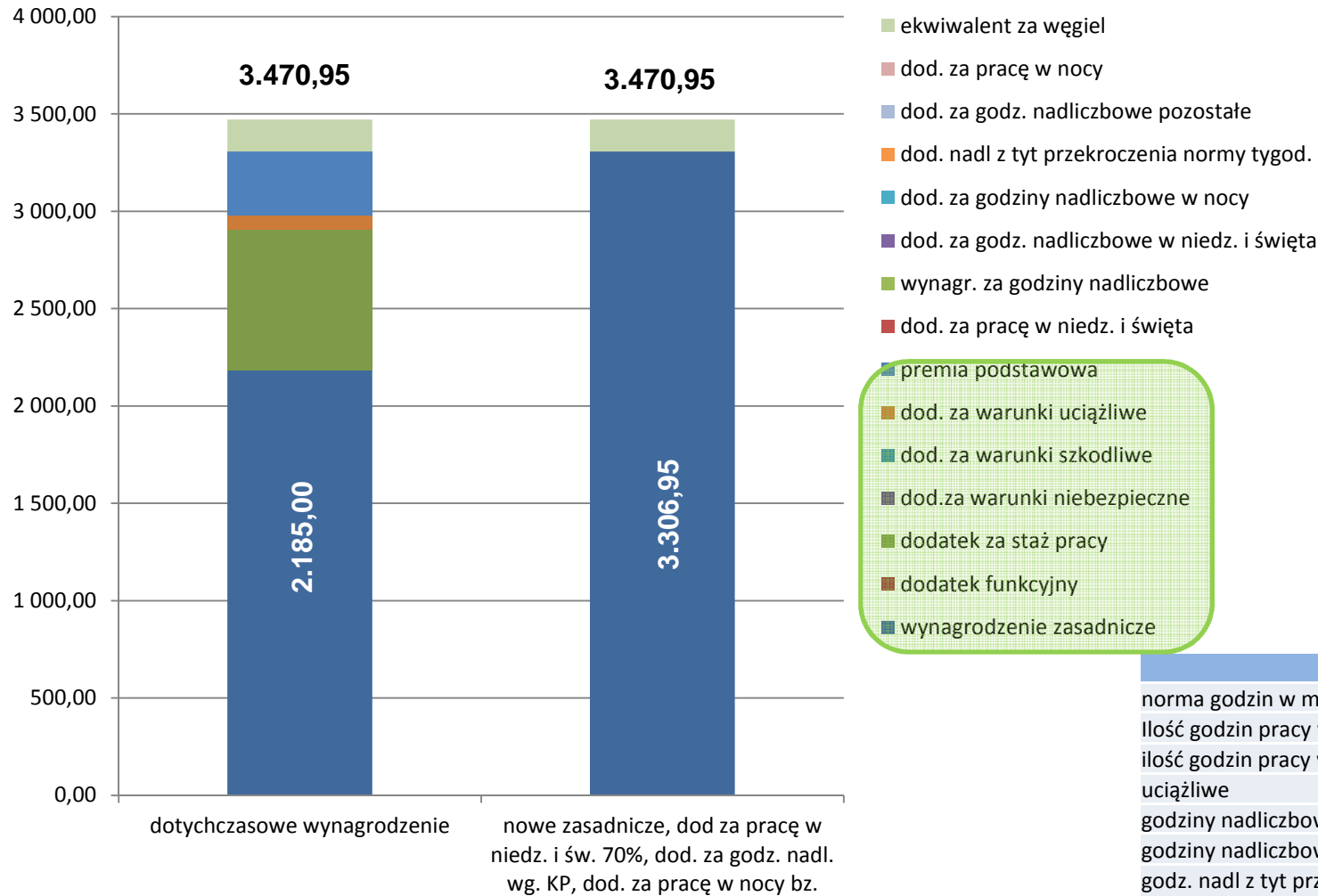
Od **2.400 zł.** do **10.000 zł.**



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: ds. nawierzchni i podtorza – poziom 12 przedział: 2.400,00 – 4.600,00



ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	176
Ilość godzin pracy w niedziele i święta	0
ilość godzin pracy w nocy	0
uciążliwe	133
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	0
godziny nadliczbowe w nocy	0
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	0
godz. nadl pozostałe	0
suma godzin nadliczbowych	0

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: ds. nawierzchni i podtorza (ZUZP: radca) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	2 185,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	721,05		
dod.za warunki niebezpieczne	0,00		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	73,15		
premia podstawowa	327,75	3 306,95	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
wynagr. za godziny nadliczbowe	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	0,00	0,00	0,00
dod. za pracę w nocy	0,00	0	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
RAZEM	3 470,95	3 470,95	0,00

Grupa zaszeregowania 10 szczebel 38; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

dyżurny ruchu

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.260 zł.** do **2.650 zł.**

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

12 poziom Hay Group

Od **2.400 zł.** do **4.600 zł.**

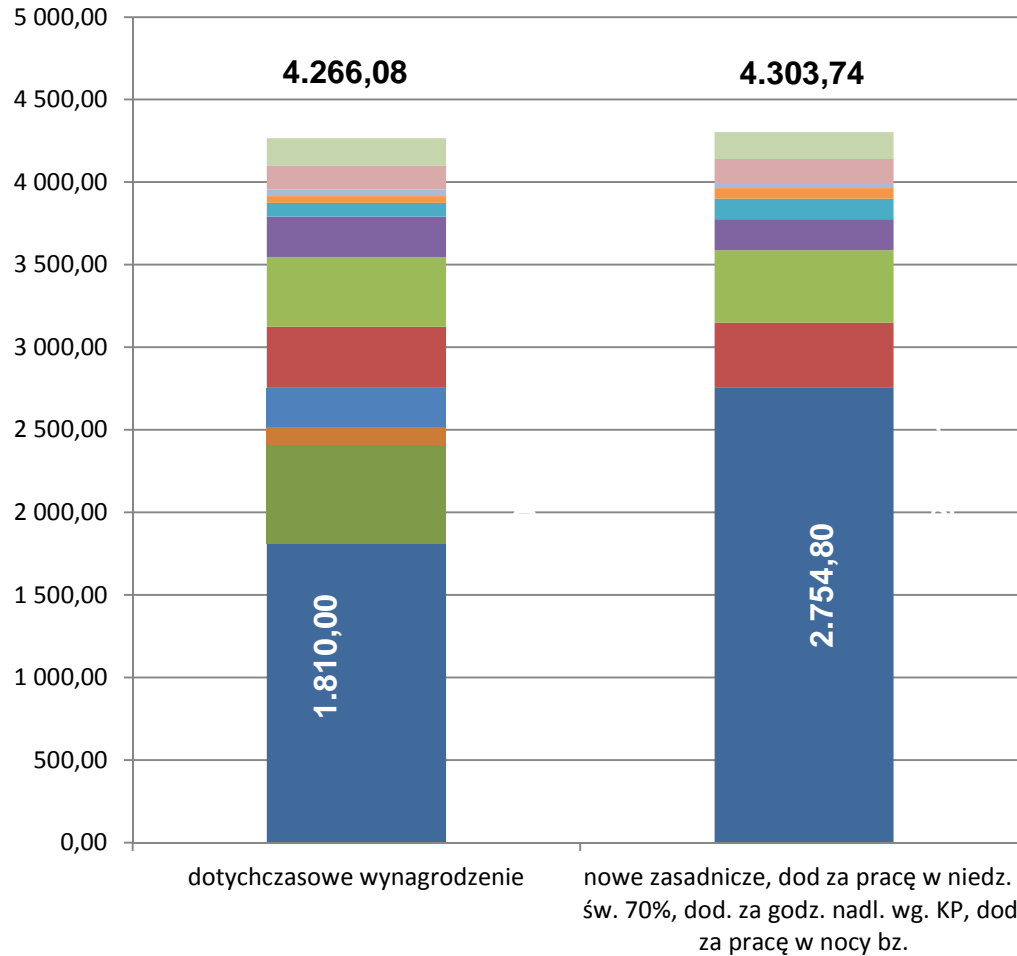


PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: dyżurny ruchu – poziom 12 przedział: 2.400,00 – 4.600,00



- ekwiwalent za węgiel
- dod. za pracę w nocy
- dod. za godz. nadliczbowe pozostałe
- dod. nadl. z tyt. przekroczenia normy tygod.
- dod. za godziny nadliczbowe w nocy
- dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta
- wynagr. za godziny nadliczbowe
- dod. za pracę w niedz. i święta
- premia podstawowa
- dod. za warunki uciążliwe
- dod. za warunki szkodliwe
- dod. za warunki niebezpieczne
- dodatek za staż pracy
- dodatek funkcyjny
- wynagrodzenie zasadnicze

ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	176
ilość godzin pracy w niedziele i święta	36
ilość godzin pracy w nocy	64
uciążliwe	204
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	12
godziny nadliczbowe w nocy	8
godz. nadl. z tyt. przekroczenia normy tygodniowej	4
godz. nadl. pozostałe	4
suma godzin nadliczbowych	28

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: dyżurnego ruchu (ZUZP: dyżurny ruchu) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 810,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	597,30		
dod.za warunki niebezpieczne	0,00		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	112,20		
premia podstawowa	235,30	2 754,80	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	370,23	394,44	24,21
wynagr. za godziny nadliczbowe	420,41	438,26	17,85
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	246,82	187,83	-58,99
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	82,27	125,22	42,95
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	41,14	62,61	21,47
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	41,14	31,30	-9,83
dod. za pracę w nocy	145,28	145,28	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
Suma	4 266,08	4303,74	37,66

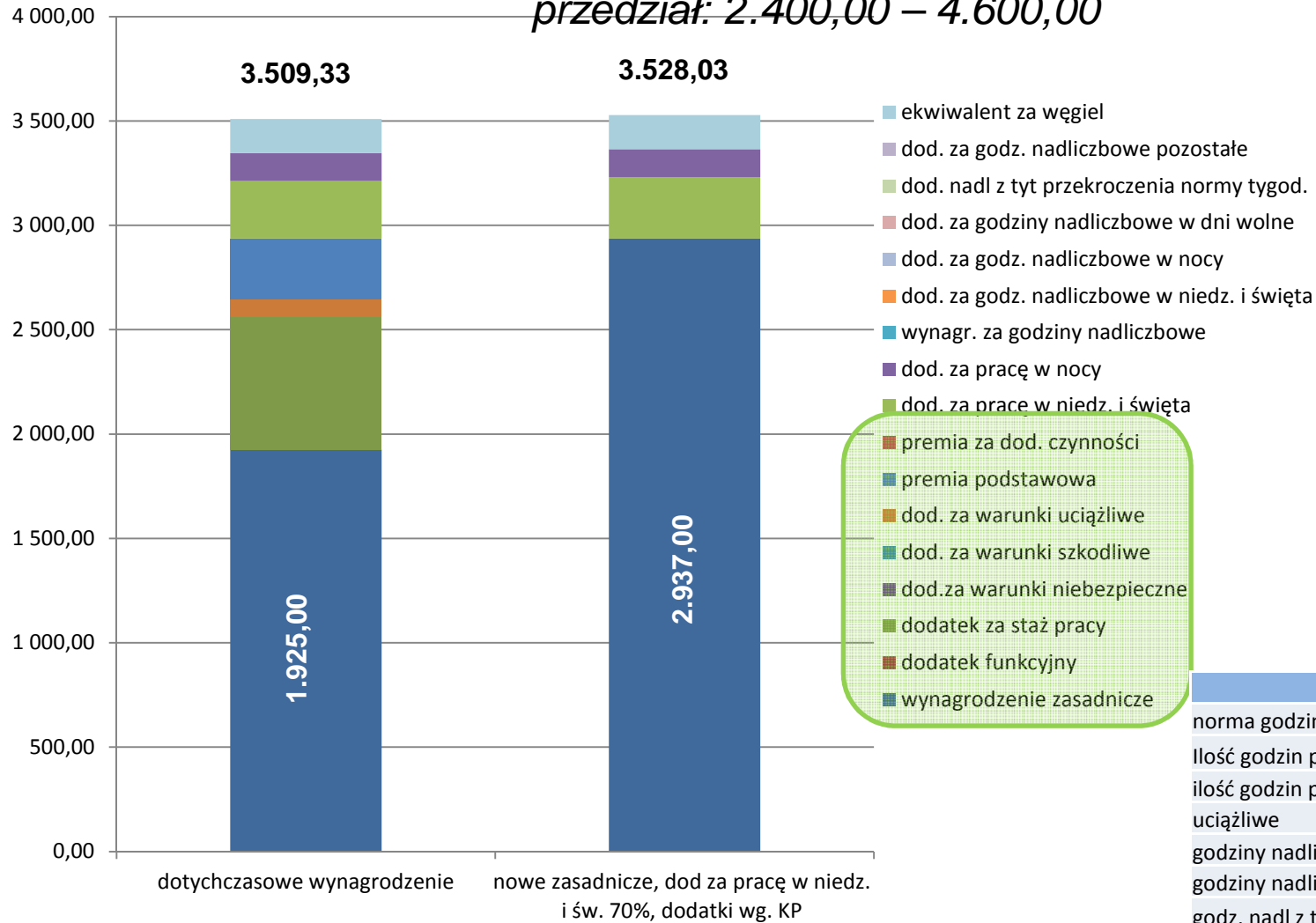
Grupa zaszeregowania 10 szczebel 23; staż pracy 33%; premia podstawowa 13%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS : dyżurny ruchu – poziom 12 przedział: 2.400,00 – 4.600,00



ZAŁOŻENIA

norma godzin w miesiącu	168
Ilość godzin pracy w niedziele i święta	24
ilość godzin pracy w nocy	56
uciążliwe	154
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	0
godziny nadliczbowe w nocy	0
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	0
godz. nadl pozostałe	0
suma godzin nadliczbowych	0

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: dyżurny ruchu (ZUZP: starszy dyżurny ruchu) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca kwietnia 2013 r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 925,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	635,25		
dod.za warunki niebezpieczne	0,00		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	88,00		
premia podstawowa	288,75		
premia za dod. czynności	0,00	2 937,00	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	275,00	293,70	18,70
dod. za pracę w nocy	133,33	133,33	0,00
wynagr. za godziny nadliczbowe	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w dni wolne	0,00	0,00	0,00
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	0,00	0,00	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164,00	0,00
RAZEM	3 509,33	3 528,03	18,70

Grupa zaszeregowania 11 szczebel 26; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%;



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

automatyk

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.180 zł.** do **2.650 zł.**

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

12 poziom Hay Group

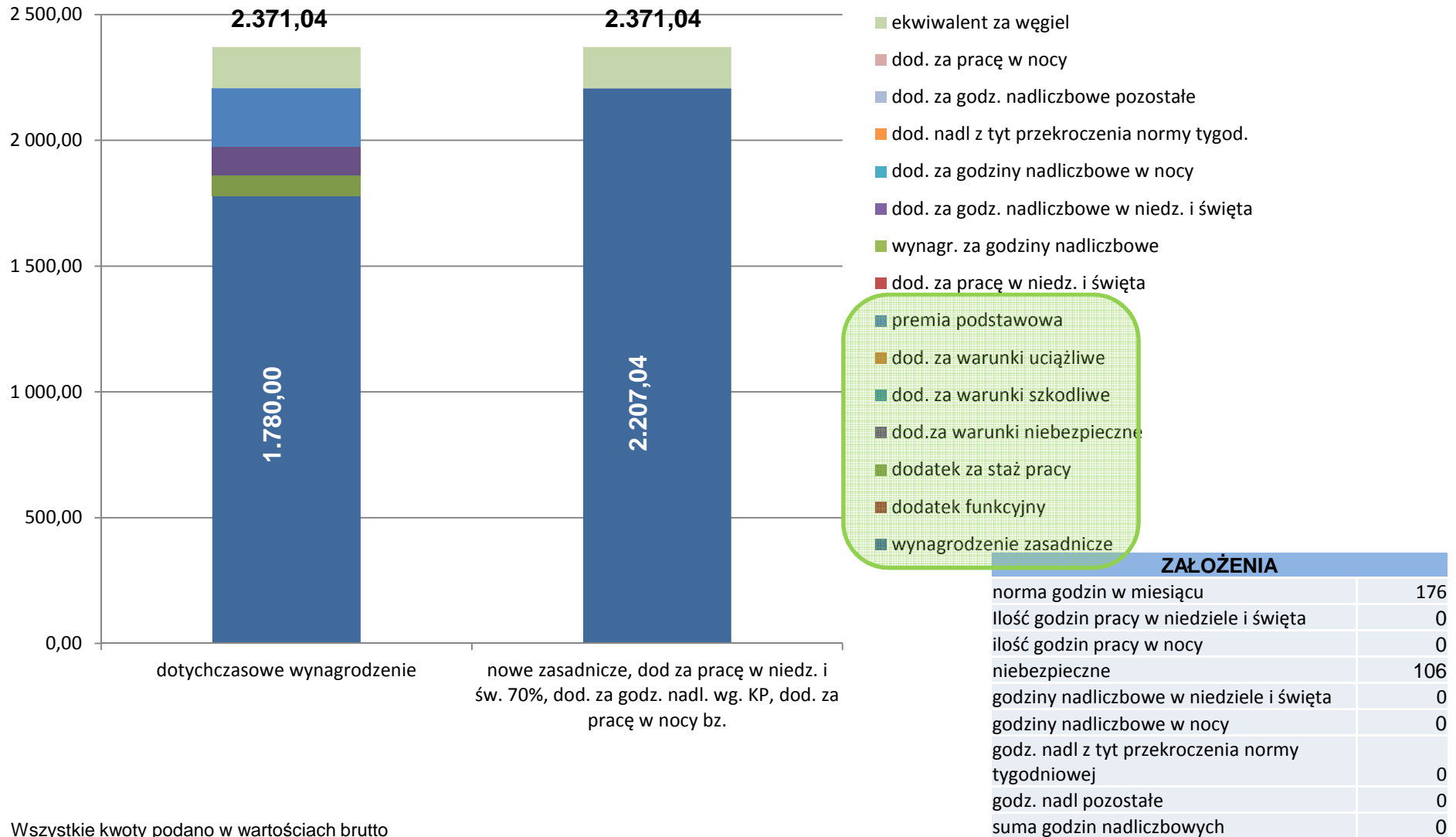
Od **2.400 zł.** do **4.600 zł.**



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS : automatyk srk – poziom 12 przedział: 2.400,00 – 4.600,00



Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: automatyk srk (ZUZP: automatyk srk) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 780,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	80,10		
dod.za warunki niebezpieczne	115,54		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	0,00		
premia podstawowa	231,40	2 207,04	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
wynagr. za godziny nadliczbowe	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	0,00	0,00	0,00
dod. za pracę w nocy	0,00	0	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
RAZEM	2 371,04	2 371,04	0,00

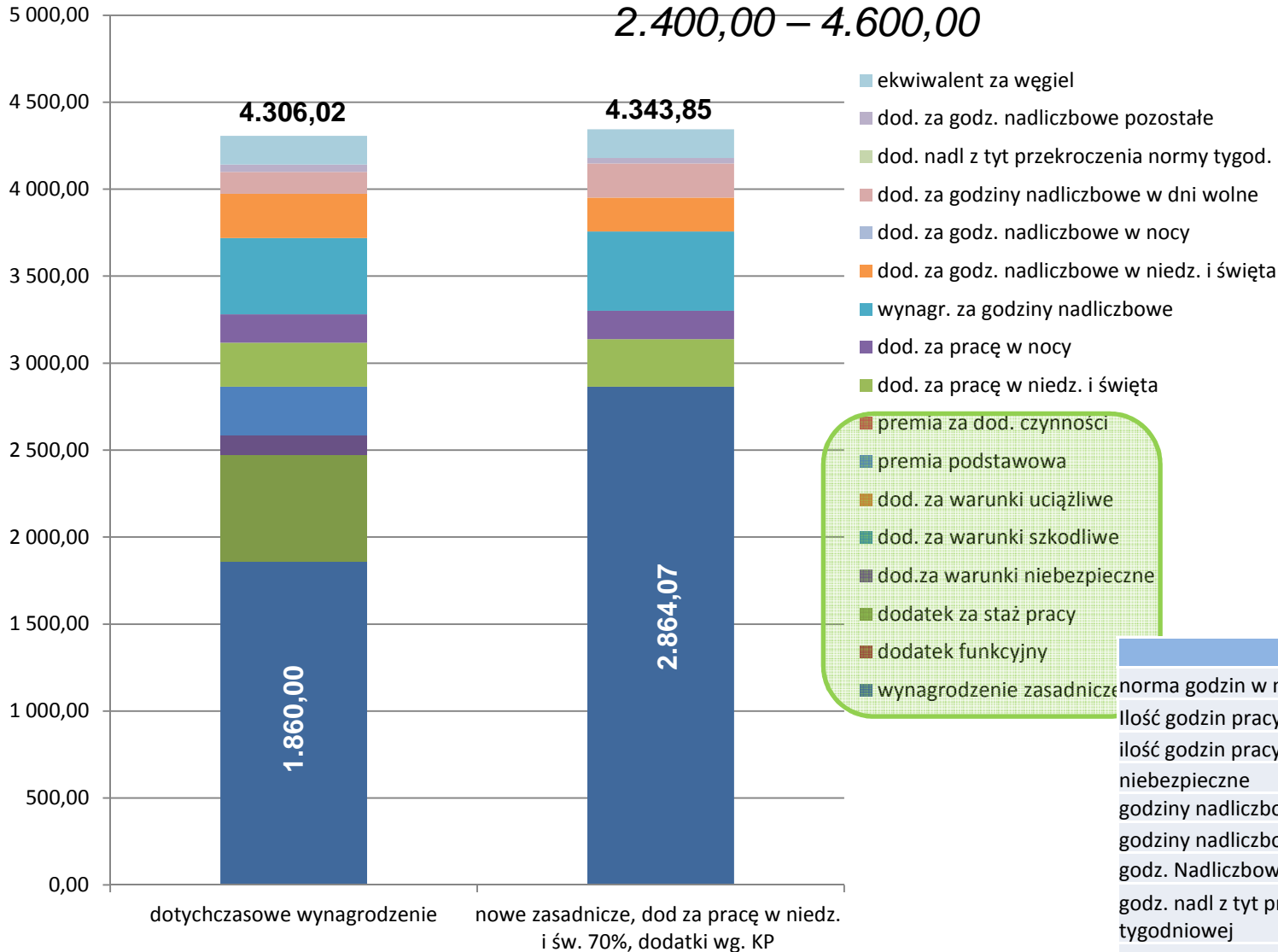
Grupa zaszeregowania 8 szczebel 25; staż pracy 4,5%; premia podstawowa 13%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS : automatyk – poziom 12 przedział:



Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto

ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	176
ilość godzin pracy w niedziele i święta	24
ilość godzin pracy w nocy	72
niebezpieczne	102
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	12
godziny nadliczbowe w nocy	0
godz. Nadliczbowe w dni wolne	12
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	0
godz. nadl pozostałe	4
suma godzin nadliczbowych	28



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: automatyk srk (ZUZP: specjalista automatyk sterowania ruchem kolejowym) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013 r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 860,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	613,80		
dod.za warunki niebezpieczne	111,27		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	0,00		
premia podstawowa	279,00		
premia za dod. czynności	0,00	2 864,07	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	253,64	273,39	19,75
dod. za pracę w nocy	163,64	163,64	0,00
wynagr. za godziny nadliczbowe	437,95	455,65	17,70
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	253,64	195,28	-58,36
dod. za godz. nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w dni wolne	126,82	195,28	68,46
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	0,00	0,00	0,00
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	42,27	32,55	-9,73
ekwiwalent za węgiel	164,00	164,00	0,00
Suma	4 306,02	4 343,85	37,83

Grupa zaszeregowania 10 szczebel 25; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

toromistrz

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.260 zł.** do **2.650 zł.**

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

12 poziom Hay Group

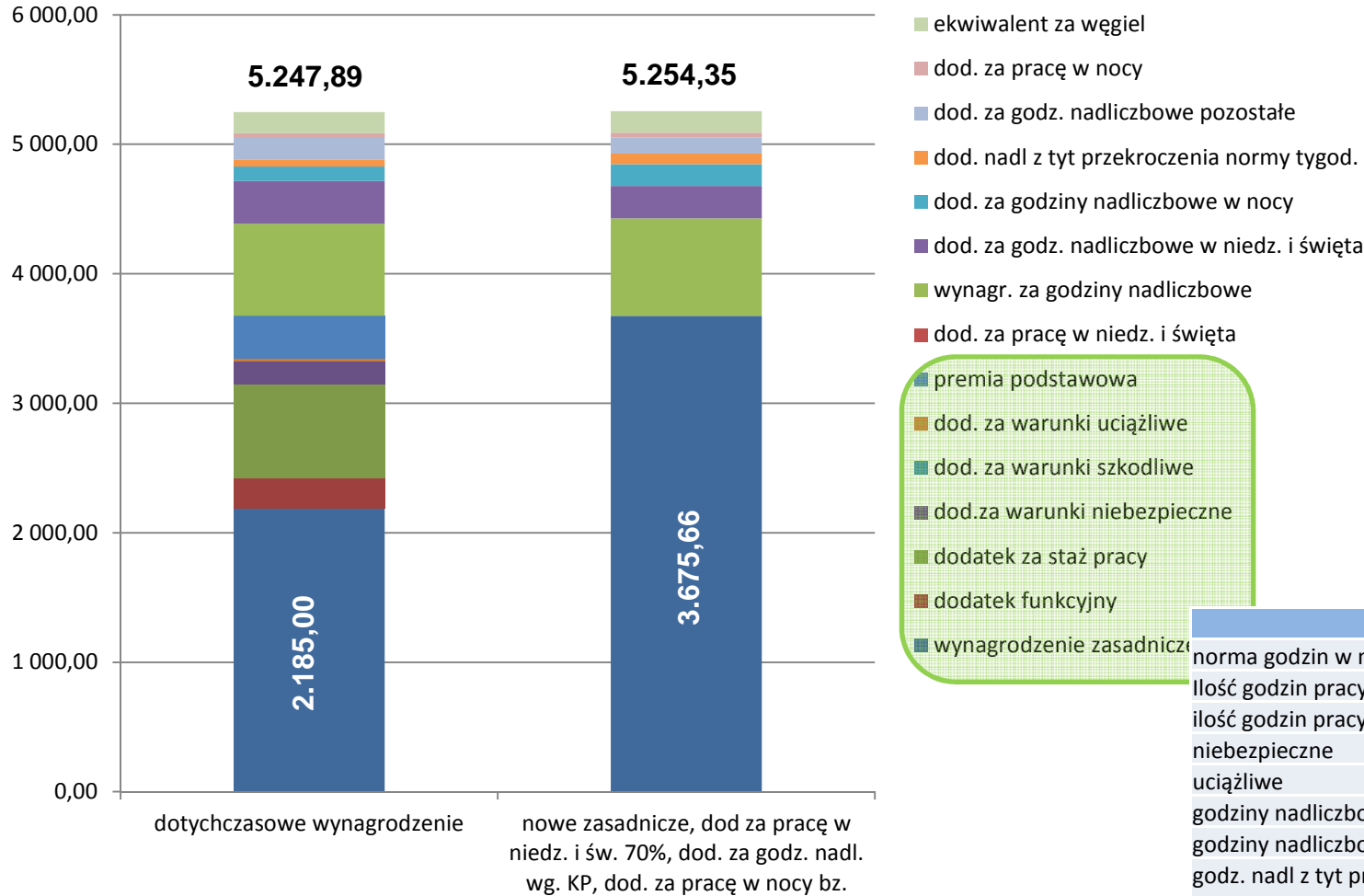
Od **2.400 zł.** do **4.600 zł.**



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: toromistrz – poziom 12 przedział: 2.400,00 – 4.600,00



ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	176
ilość godzin pracy w niedziele i święta	0
ilość godzin pracy w nocy	16
niebezpieczne	164
uciążliwe	42
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	12
godziny nadliczbowe w nocy	8
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	4
godz. nadl pozostałe	12
suma godzin nadliczbowych	36

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: toromistrz (ZUZP: toromistrz) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod. za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	2 185,00		
dodatek funkcyjny	240,00		
dodatek za staż pracy	721,05		
dod.za warunki niebezpieczne	178,76		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	23,10		
premia podstawowa	327,75	3 675,66	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
wynagr. za godziny nadliczbowe	710,55	751,84	41,29
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	330,68	250,61	-80,07
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	110,23	167,08	56,85
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	55,11	83,54	28,42
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	165,34	125,31	-40,03
dod. za pracę w nocy	36,32	36,32	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
RAZEM	5 247,89	5 254,35	6,46

Grupa zaszeregowania 10 szczebel 38; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

nastawniczy

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.180** zł. do **2.570** zł.

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

10 poziom Hay Group

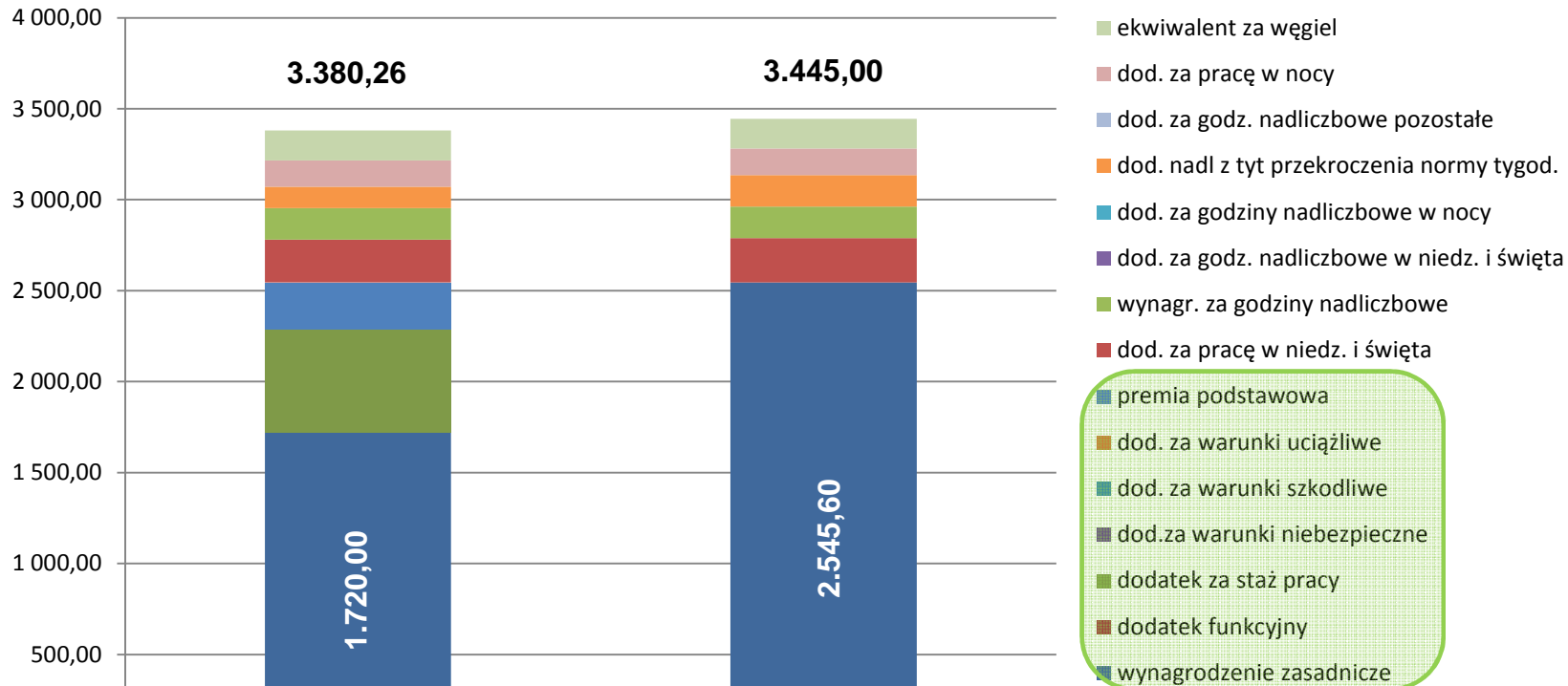
Od **2.000** zł. do **3.800** zł.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: nastawniczy – poziom 10 przedział: 2.000,00 – 3.800,00



ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	176
Ilość godzin pracy w niedziele i święta	24
ilość godzin pracy w nocy	64
uciążliwe	0
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	0
godziny nadliczbowe w nocy	0
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	12
godz. nadl pozostałe	0
suma godzin nadliczbowych	12

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: nastawniczy (ZUZP: starszy nastawniczy) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca stycznia 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 720,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	567,60		
dod.za warunki niebezpieczne	0,00		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	0,00		
premia podstawowa	258,00	2 545,60	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	234,55	242,99	8,44
wynagr. za godziny nadliczbowe	173,56	173,56	0,00
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	117,27	173,56	56,29
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	0,00	0,00	0,00
dod. za pracę w nocy	145,28	145,28	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
RAZEM	3 380,26	3 445,00	64,73

Grupa zaszerogowania 9 szczebel 21; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

dróżnik przejazdowy

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.100 zł.** do **2.450 zł.**

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

9 poziom Hay Group

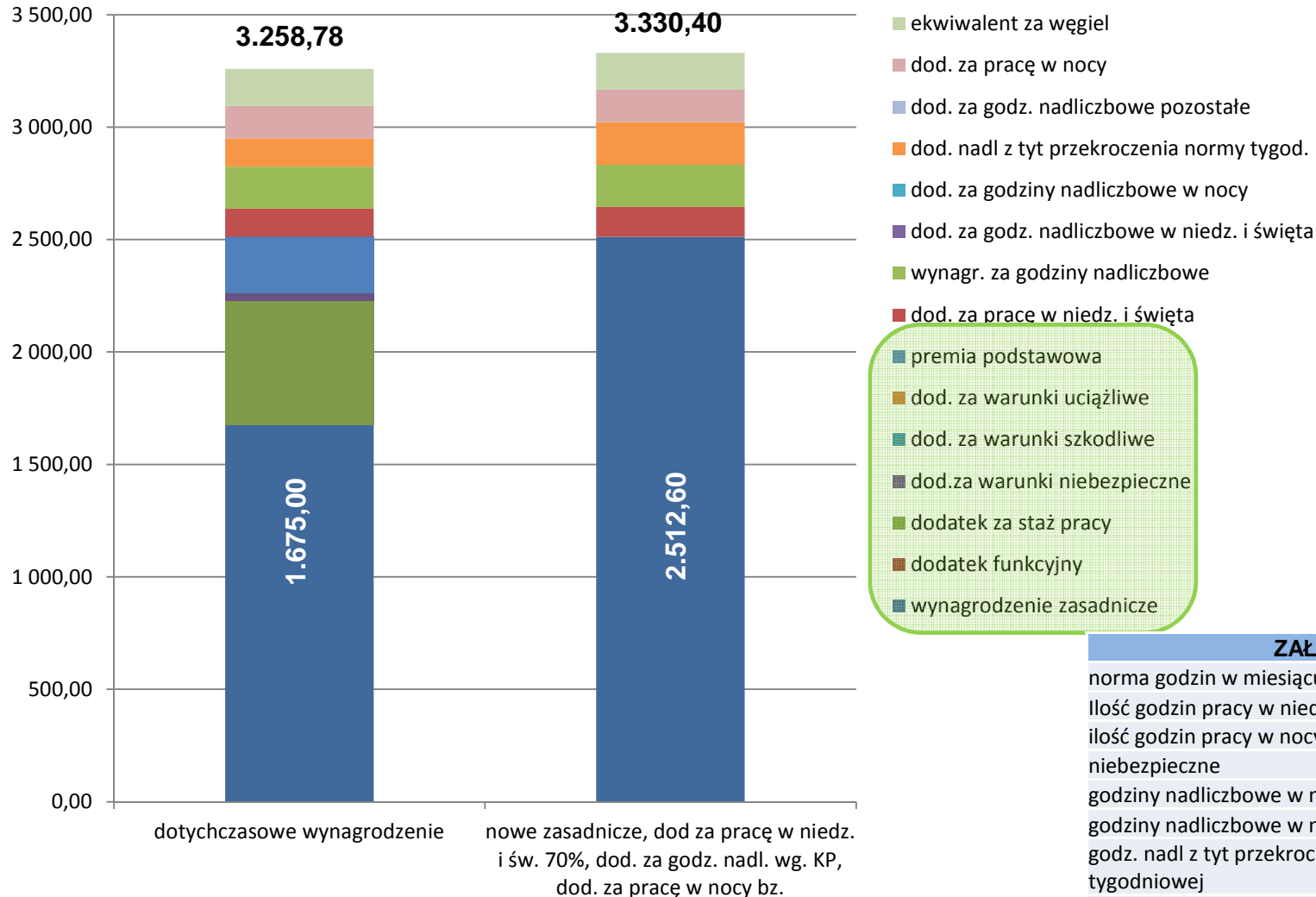
Od **1.800 zł.** do **3.500 zł.**



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: dróżnik przejazdowy – poziom 9 przedział: 1.800,00 – 3.500,00



Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto

ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	160
ilość godzin pracy w niedziele i święta	12
ilość godzin pracy w nocy	58
niebezpieczne	28
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	0
godziny nadliczbowe w nocy	0
godz. nadl z tyt przekroczenia normy tygodniowej	12
godz. nadl pozostałe	0
suma godzin nadliczbowych	12



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: dróżnik przejazdowy (ZUZZ: dróżnik przejazdowy) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca lutego 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz.	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 675,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	552,75		
dod.za warunki niebezpieczne	33,60		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	0,00		
premia podstawowa	251,25	2 512,60	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	125,63	131,91	6,29
wynagr. za godziny nadliczbowe	185,93	188,45	2,52
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	0,00	0,00	0,00
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	125,63	188,45	62,82
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	0,00	0,00	0,00
dod. za pracę w nocy	145,00	145,00	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164	0,00
RAZEM	3 258,78	3 330,40	71,63

Grupa zaszeregowania 6 szczebel 24; staż pracy 33%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Porównanie wynagrodzenia na stanowiskach:

zwrotniczy

aktualny system

**Poziom wynagrodzenia
(zasadniczego)**

Od **1.060** zł. do **2.450** zł.

nowy system

**Poziom wynagrodzenia
docelowego zasadniczego**

9 poziom Hay Group

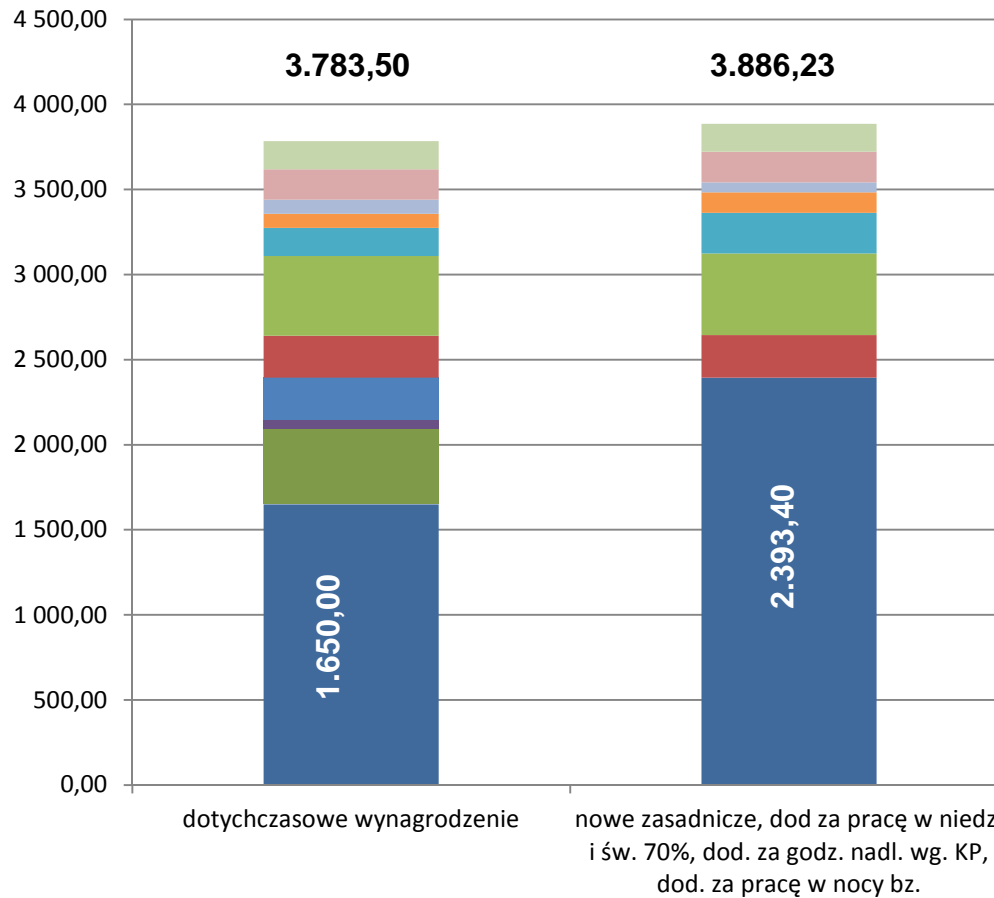
Od **1.800** zł. do **3.500** zł.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Symulacja wynagrodzenia na stanowisku KOS: zwrotniczy – poziom 9 przedział: 1.800,00 – 3.500,00



- ekwiwalent za węgiel
- dod. za pracę w nocy
- dod. za godz. nadliczbowe pozostałe
- dod. nadl. z tyt. przekroczenia normy tygod.
- dod. za godziny nadliczbowe w nocy
- dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta
- wynagr. za godziny nadliczbowe
- dod. za pracę w niedz. i święta
- premia podstawowa
- dod. za warunki uciążliwe
- dod. za warunki szkodliwe
- dod. za warunki niebezpieczne
- dodatek za staż pracy
- dodatek funkcyjny
- wynagrodzenie zas.

ZAŁOŻENIA	
norma godzin w miesiącu	160
Ilość godzin pracy w niedziele i święta	24
ilość godzin pracy w nocy	72
niebezpieczne	42
godziny nadliczbowe w niedziele i święta	0
godziny nadliczbowe w nocy	16
godz. nadl. z tyt. przekroczenia normy tygodniowej	8
godz. nadl. pozostałe	8
suma godzin nadliczbowych	32

Wszystkie kwoty podano w wartościach brutto



Symulacja wynagrodzeń na stanowisku KOS: zwrotniczy (ZUZP: starszy zwrotniczy) na podstawie rzeczywistych danych z miesiąca lutego 2013r.

Elementy wynagrodzenia	dotychczasowe wynagrodzenie	nowe zasadnicze, dod. za pracę w niedz. i św. 70%, dod. za godz. nadl. wg. KP, dod. za pracę w nocy bz	Różnica w poszczególnych elementach
wynagrodzenie zasadnicze	1 650,00		
dodatek funkcyjny	0,00		
dodatek za staż pracy	445,50		
dod.za warunki niebezpieczne	50,40		
dod. za warunki szkodliwe	0,00		
dod. za warunki uciążliwe	0,00		
premia podstawowa	247,50	2 393,40	0,00
dod. za pracę w niedz. i święta	247,50	251,31	3,81
wynagr. za godziny nadliczbowe	468,60	478,68	10,08
dod. za godz. nadliczbowe w niedz. i święta	0,00	0,00	0,00
dod. za godziny nadliczbowe w nocy	165,00	239,34	74,34
dod. nadl z tyt przekroczenia normy tygod.	82,50	119,67	37,17
dod. za godz. nadliczbowe pozostałe	82,50	59,84	-22,67
dod. za pracę w nocy	180,00	180,00	0,00
ekwiwalent za węgiel	164,00	164,00	0,00
RAZEM	3 783,50	3 886,23	102,73

Grupa zaszeregowania 6 szczebel 23; staż pracy 27%; premia podstawowa 15%



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Korzyści z wdrożenia nowego systemu dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

1. Stworzenie pracownikowi szansy awansu płacowego na następne lata – w miarę osiągniętych wyników w pracy i wygospodarowanych w procesie restrukturyzacji środków.

2. Zwiększenie roli wynagrodzenia zasadniczego poprzez włączenie do niego ruchomych dodatków (większa przewidywalność miesięcznej wypłaty i ochrona wynagrodzenia zasadniczego pracownika)

3. Naliczenie na dzień 31 grudnia 2013r. dodatku stażowego za dwa lata z góry (max 3% dla pracowników wynagradzanych z ZUZP posiadających procent wysługi poniżej 33%, tj. dla ponad 7 tys. pracowników)

4. Wyrównanie od 01 stycznia 2014 r. wynagrodzenia do minimum widełek płacowych (do 70% CR, tj. dla ponad 1 tys. pracowników)



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Korzyści z wdrożenia nowego systemu dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. - cd.

5. Utrzymanie do 31 grudnia 2015r. wypłat odpraw emerytalno-rentowych i nagród jubileuszowych na dotychczasowych zasadach.

6. Zmiana podstawy wypłat odpraw emerytalno-rentowych i nagród jubileuszowych na minimalne wynagrodzenie w kraju zapewni zasadę równej odprawy emerytalno-rentowej i nagrody jubileuszowej niezależnie od pełnionego stanowiska i spowoduje możliwość przesunięcia zaoszczędzonych środków finansowych w kierunku 60% najniżej uposażonych pracowników.

7. Przyjęcie wypłat dodatków za godziny nadliczbowe zgodne z zapisami Kodeksu Pracy – nowe, wyższe wynagrodzenie zasadnicze stanowiące podstawę do wyliczenia wynagrodzenia za godziny nadliczbowe zrekompensuje z nadwyżką zmianę zasad.

8. Nagroda w wysokości 8% od poprawionego wyniku finansowego Spółki – w przypadku osiągnięcia przez Spółkę w okresie 11 miesięcy br. wyniku finansowego korzystniejszego niż zatwierdzony w Planie działalności Spółki na 2013 r.

9. Zwiększenie środków finansowych na co roczny wykup WD w dwóch transzach: w miesiącu lipcu i grudniu.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Korzyści z wdrożenia nowego systemu dla Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. - cd.

1. Wprowadzenie bardziej przejrzystego i przewidywalnego systemu wynagrodzeń umożliwiającego lepsze zarządzanie budżetem i rekrutację nowych pracowników.

2. Odejście od 01 stycznia 2016r. od systemu stażowego, którego wysokość nie zależała ani od wyników w pracy, ani od kwalifikacji zawodowych pracownika.

3. Zredukowanie wysokości rezerw aktuarialnych związanych z odprawami emerytalno-rentownymi oraz nagrodami jubileuszowymi dotyczącymi pracowników zatrudnionych powyżej 45 lat pracy (poprawa wyniku finansowego przedsiębiorstwa).

4. Lepsze zarządzanie czasem pracy i wzmocnienie obsady posterunków poprzez wykup dodatkowego urlopu (WD).

5. Ograniczenie liczby pracowników kontraktowych i uporządkowanie zasad wynagradzania dla wyższej i średniej kadry kierowniczej.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.
Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Plan wdrożenia

