



**PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.**

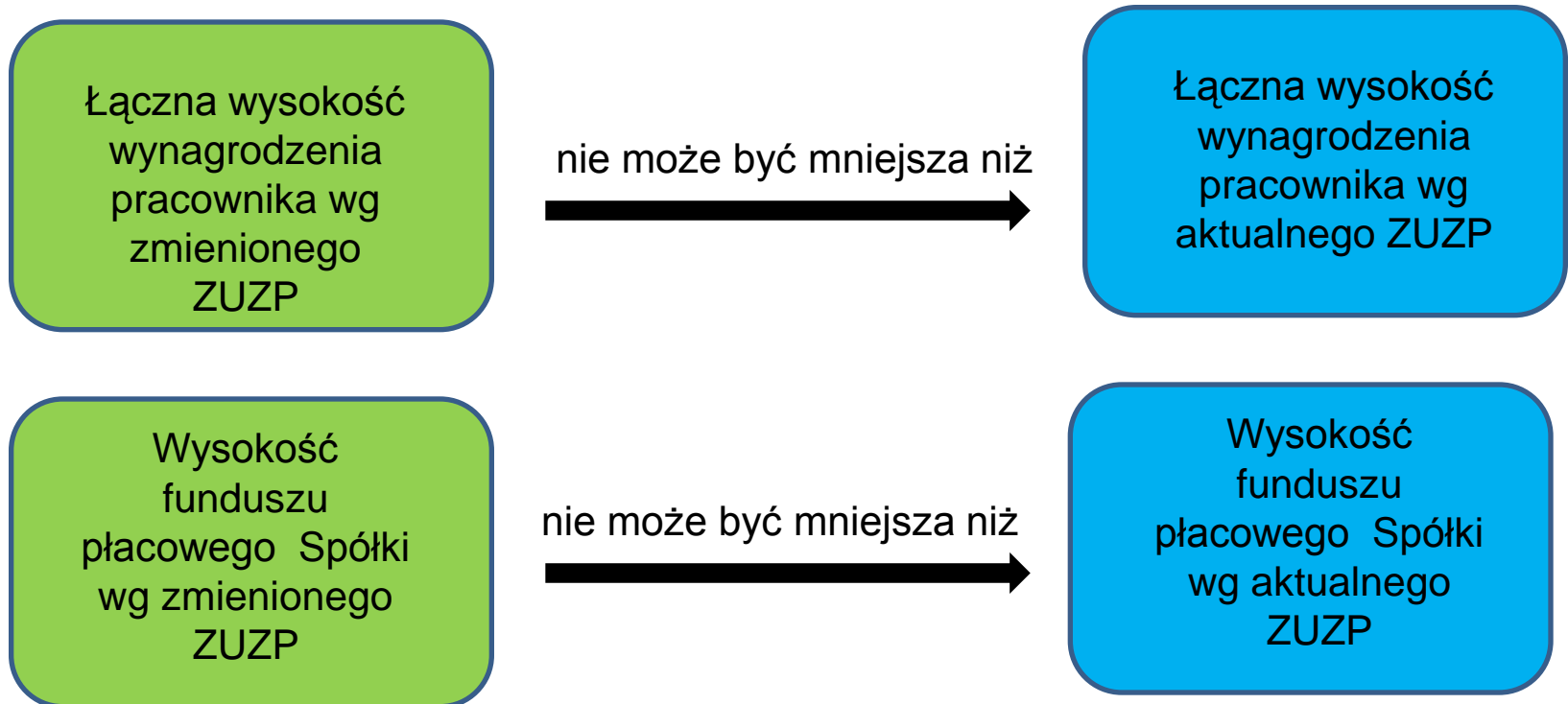
# **Ustalenie kierunku prac nad zmianami do ZUZP**

Wersja na dzień 23 maja 2012.

## Agenda spotkania w dniu 11.05.2012

1. Podstawowe założenie proponowanych zmian dotyczących systemu wynagrodzeń,
2. Nowe składniki systemu wynagrodzeń,
3. Proponowane rozwiązanie dotyczące premii,
4. Proces tworzenia nowego systemu wynagrodzeń,
5. Problemy do rozwiązania,
6. Dalsze kroki.

## Podstawowe założenie proponowanych zmian



\*) definicje łącznego wynagrodzenia zawiera slajd nr 4

## **Podstawowe założenie proponowanych zmian – w momencie przejścia na zmieniony system wynagradzania**

**Żaden z pracowników Spółki nie otrzyma niższego łącznego wynagrodzenia wskutek wprowadzenia nowego systemu wynagrodzeń**

**z zastrzeżeniem dodatków o zmiennej wysokości, takich jak:**

- **dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,**
- **dodatek za pracę w niedziele i święta,**
- **dodatek za pracę w porze nocnej,**
- **premia uznaniowa,**
- **premia za realizację zadań inwestycyjnych,**
- **nagroda z funduszu nagrodowego Prezesa Zarządu,**
- **nagroda z okazji Święta Kolejarza i za odznaczenia**

**oraz deputatu węglowego.**



## **Nowe składniki systemu wynagrodzeń**

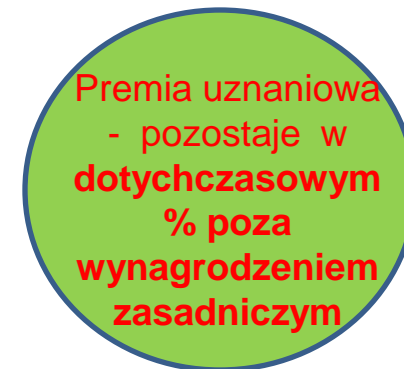
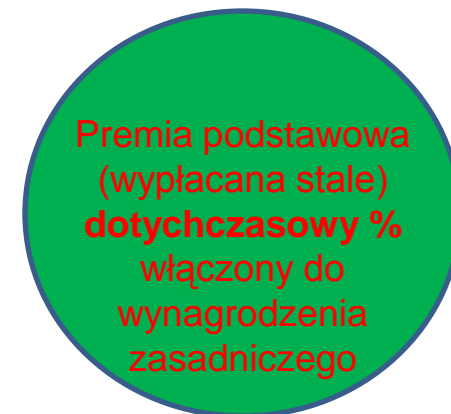
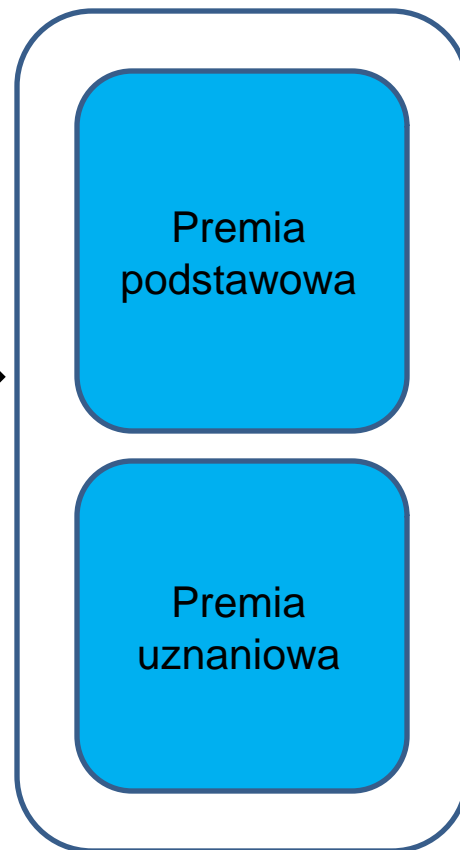
- 1. wynagrodzenie zasadnicze,**
- 2. premia motywacyjna,**
- 3. dodatki:**
  - **za prace w godzinach nadliczbowych,**
  - **za pracę w niedziele i święta,**
  - **za pracę w porze nocnej,**
- 4. deputat węglowy,**
- 5. premia za realizację inwestycji,**
- 6. nagrody z funduszu Prezesa Spółki,**
- 7. nagroda z okazji Święta Kolejarza i przyznanych odznaczeń,**
- 8. nagroda jubileuszowa,**
- 9. odprawa emerytalno – rentowa,**
- 10. inne elementy przewidziane przepisami prawa powszechnie obowiązującego lub ZUZP (wynagrodzenie chorobowe, dodatek wyrównawczy, ekwiwalent za WD itp.).**

**Dodatki niewyszczególnione na liście zostaną włączone do wynagrodzenia zasadniczego – zwiększą jego dotychczasową wysokość**

## Proponowane rozwiązanie dotyczące premii

Obecny fundusz  
premiowy

Min.15%  
środków na  
wynagrodzenie  
zasadnicze  
pracowników



## **Proces tworzenia nowego systemu wynagrodzeń**

- 1. Opracowanie Kart Opisu Stanowisk,**
- 2. Stworzenie hierarchii stanowisk w Spółce,**
- 3. Przypisanie Kart Opisu Stanowisk poszczególnym pracownikom Spółki,**
- 4. Porównanie wysokości wynagrodzeń pracowników zajmujących dane stanowisko z wysokością wynagrodzenia rynkowego na podstawie danych zawartych w raportach płacowych,**
- 5. Stworzenie założeń polityki wynagradzania oraz taryfikatora płacowego,**
- 6. Komunikacja dotycząca poszczególnych faz projektu:**
  - Partnerom Społecznym,
  - Kadrze Kierowniczej,
  - Pracownikom.

## **Założenia nowego taryfikatora płacowego**

- 1. Kilkanaście grup płacowych, obejmujących wynagrodzenia wszystkich pracowników Spółki z wyłączeniem średniej i wyższej kadry kierowniczej,**
- 2. Wartości zawarte w sąsiadujących grupach płacowych częściowo zazębiają się, aby stworzyć szersze możliwości awansu płacowego,**
- 3. Wartości brzegowe grup płacowych umożliwiają awans płacowy pracownika, co najmniej do wysokości wynagrodzenia rynkowego,**
- 4. Taryfikator oparty będzie o:**
  - nowe wynagrodzenie zasadnicze brutto,**
  - poziom wynagrodzeń rynkowych w dużych firmach z branży kolejowej, budowlanej, energetycznej oraz nowych technologii.**



## Problemy do rozwiązania

1. Warunki i termin włączenia dodatku stażowego do wynagrodzenia zasadniczego,
2. sposób liczenia nagrody jubileuszowej w kontekście zmiany wynagrodzenia zasadniczego jako podstawy wyliczenia,
3. sposób liczenia odpraw emerytalnych i rentowych w kontekście zmiany wynagrodzenia zasadniczego jako podstawy wyliczenia
4. wysokość dodatku za godziny nadliczbowe, prace w niedziele i święta, w kontekście zmiany wynagrodzenia zasadniczego jako podstawy wyliczenia,
5. sposób liczenia dodatku za pracę w porze nocnej,
6. świadczenia przejazdowe
7. waloryzacja ekwiwalentu za deputat węglowy,
8. wysokość nagrody z okazji Święta Kolejarza,
9. dodatek funkcyjny.
10. ekwiwalent za urlop dodatkowy (WD)

## **Dalsze kroki**

- 1. do 30 maja 2012 r. - uzgodnienie z Partnerem Społecznym głównych kierunków zmian w celu ujęcia w umowie społecznej,**
- 2. do 30 września 2012r. – przedstawienie przez Pracodawcę propozycji nowego taryfikatora wraz z założeniami polityki płacowej,**
- 3. do 15 listopada 2012 r. – wynegocjowanie zmian do ZUZP,**
- 4. 01 stycznia 2013 r. - wdrożenie zmian do ZUZP.**

**Dziękuję za uwagę**